

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕУЛУЙСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Постановление Администрации Большеулуйского района от 04.10.2013 № 351-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации Большеулуйского района, не являющихся лицами, заменяющие муниципальные должности и должности муниципальной службы» |

В соответствии с Законом Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы», руководствуясь статьями 18, 21, 35 Устава Большеулуйского района Красноярского края:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Постановление Администрации Большеулуйского района от 04.10.2013 № 351-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации Большеулуйского района, не являющихся лицами, заменяющие муниципальные должности и должности муниципальной службы» (далее - Постановление):

1.1 Пункт 4.2. раздела IV Положения «Об оплате труда работников Администрации Большеулуйского района, не являющихся лицами, заменяющие муниципальные должности и должности муниципальной службы», изложить в следующей редакции:

«Работникам Администрации Большеулуйского района не являющихся лицами, заменяющие муниципальные должности и должности муниципальной службы» , по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- выплаты по итогам работы;

- специальная краевая выплата.

1.2 Раздел IV положения дополнить пунктом 4.15 следующего содержания:

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда «Работникам Администрации Большеулуйского района, не являющихся лицами, заменяющие муниципальные должности и должности муниципальной службы». (Далее – Работник)

Работнику по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникупо основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру / работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный   
с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1. [Абзацы](consultantplus://offline/ref=2801822C4E749B5ACD394A44DA79739B3B77DA8814E176F7F2ACE54BC63056FC3B7B409BB2D434676DA446970EE94D99F53E70F43784A5A1B8581AH9I2E) шестой – девятнадцатый подпункта 1.2. пункта 1 постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.
2. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава Большеулуйского района С.А. Любкин